



Fundación Acción Solidaria

Escuela Social y Solidaridad de Familias

TUDELA 13 febrero 2024

Un espacio habitado



*Entre Convicciones
y
Basuras*

Traperos
eMaús

Nafarroa

UN EJEMPLO MAS

“Socialmente útil y medioambientalmente saludable”



Espacio humano lleno de MEZCLAS que enriquecen

➤ 316 Personas

- ❖ **Diversidad: 34 Países diferentes**
- ❖ **75 % con experiencias personales difíciles.**
- ❖ **40 % Mujeres.**
- ❖ **Con derechos laborales. 80% Indefinidos.**
- ❖ **Igualdad Salarial.**
- ❖ **Jornada de trabajo 31,25 h/semanales**
- ❖ **Con intencionalidad ideológica: Principios Sociales y Políticos.**



ALGUNAS SEÑAS DE IDENTIDAD

VIVIMOS DE NUESTRO TRABAJO
LANA DUGU BIZIBIDE



COMPARTIR VIDA Y TRABAJO
BIZITZA ETA LANA PARTEKATZEA



LA SOLIDARIDAD COMO ACTITUD POLÍTICA
ELKARTASUNA JARRERA POLITIKOA DA



COMPROMISO AMBIENTAL
INGURUGIRO KONPROMISOA





¡¡SOMOS TRAPEROS!!

“Descendientes organizados del hombre del saco”

Recogemos, clasificamos, reparamos y vendemos
objetos y materiales procedentes
de los residuos.

Traperos de Emaús Emaúsko Trapuketariak

RECOGIDA SELECTIVA BILKETA BEREIZGARRIA

Día / Eguna.....

¿Te contamos nuestro secreto?
Kux-kauxe-an arri nahit ezazu gure-an?
Lo que a ti te sobra puede servirle a alguien.
Zuk lota behar ezazu hori pozik hartako labe-ter aisik.

Ropa, trapos, papel, cartón...
Arropak, trapuak, papera eta kartoia

¡Gracias por su colaboración! Eskerrik asko zure laguntzagatik



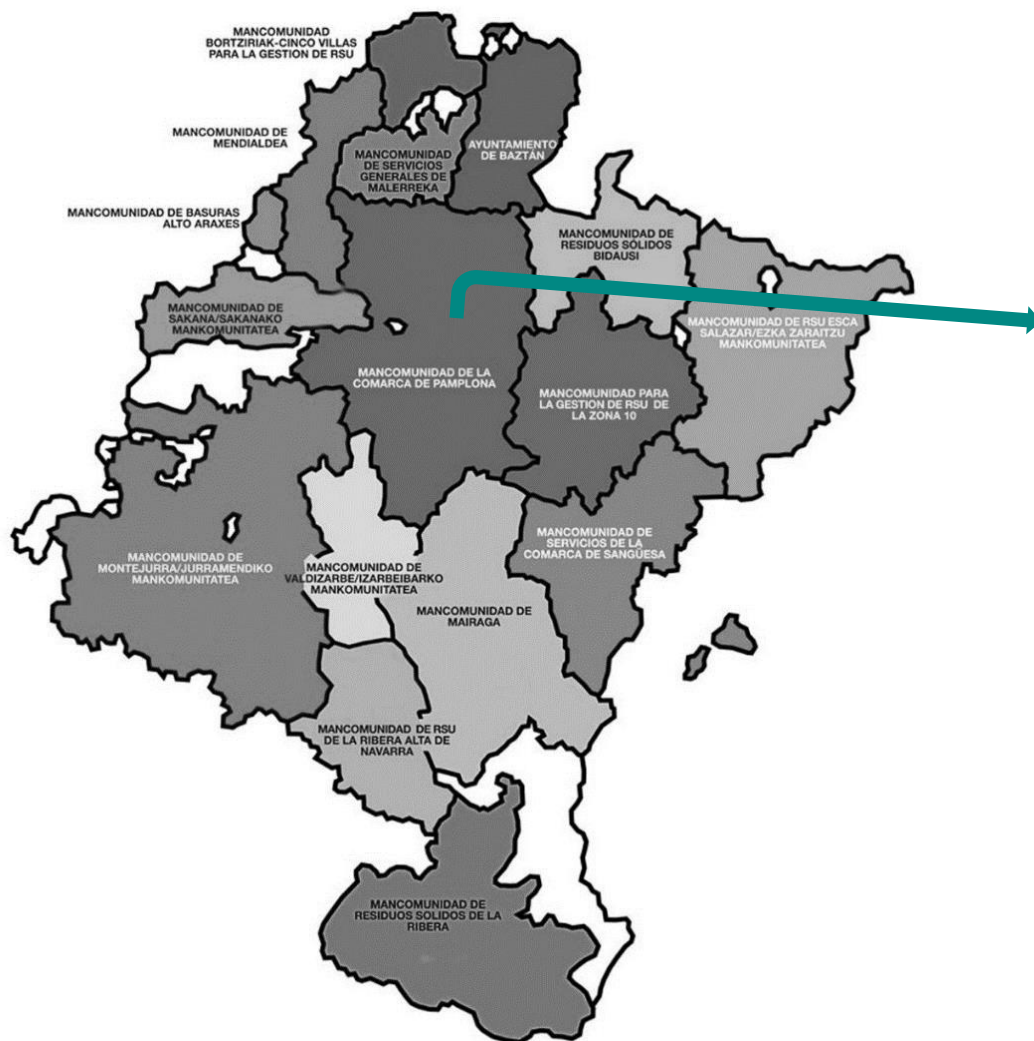
Modernamente se llama



CONVENIOS CON MANCOMUNIDADES Y SCRAP



**Mancomunidad
Comarca de Pamplona**
Iruñerriko
Mankomunitatea



EJEMPLO MAS SIGNIFICATIVO

MANCOMUNIDA DE LA COMARCA DE PAMPLONA. MCP 2015-2022 (+3)

- Recogida puerta a puerta de voluminosos, textil y RAEE.
- Recogida de voluminosos en calle
- Recogida Puntos Limpios
- Recogida Vidrio Casco Viejo.
- Recogida Especial Vidrio San Fermin.
- Recogida de Textil por contenedores.
- Tratamientos.
- Transportes (Reutilización/Reciclados)
- Prevención generación residuos: Centro de auto-reparaciones "Arréglatelas".

“SALUD AMBIENTAL” Ejemplo 2023



TOTALES 2023	Tn.	%
RECOGIDO	12.902	100
RECUPERADO	10.861	84,1
RECHAZO	2.052	15,9

VOLUMINOSOS Y TEXTILES: ± 130.000 m³

	Tn.	%
RECOGIDO	8.329	100
RECUPERADO	6.311	75,8
RECHAZO	2.025	24,2

	Tn.	%
PxREUTILIZACIÓN	907,8	14,4
RECICLADO	5.403	85,6

RAEE (incluyendo domicilios, Puntos Limpios y Distribuidores):

	Tn.	%
RECOGIDO	2.998	100
PxREUTILIZACIÓN	94,8	3,2
Otros Tratamientos	2.906	96,8

CANTIDAD Y PROCEDENCIA DE LOS OBJETOS

En 2023 hemos recogido un total de 12.902.277 kg.
Esto supone un decremento de 1,2 % respecto a 2022

MOBILIARIO	37,4%	4.829.364 kg.	Domicilios y puntos limpios
RAEES	23,2%	2.998.398 kg.	Contenedores, domicilios y PL
ROPA	21,6%	2.791.499 kg.	Contenedores, domicilios y PL
VIDRIO	9,7%	1.249.160 kg.	Establecimientos Casco Viejo
TITOS	5,5%	707.525 kg.	Domicilios y puntos limpios
PAPEL	2,5%	326.331 kg.	Establecimientos y contenedores

EVOLUCION HISTÓRICA

Década 70:

Inicio **Campo de Trabajo Voluntarios**
Inicio **de la Comunidad permanente.**



Década 80:

- Participación en **Proyectos Piloto de R.S.**
- **1º Convenio Ayto. Pamplona**
(posterior Mancomunidad de Pamplona)
- Ampliación del espacio humano y laboral.
- Se acuña **“Empresa Social Solidaria”**

Década 90:

Regulación laboral.
Reparto del Trabajo.

Década 2000:

Desarrollo laboral: **Tratamiento de RAEE.**
Convenios con **SCRAP.**

Década 2010:

Mejorando **procesos.**

Nuevos locales: **“Centro de Preparación para la Reutilización”** en **Berriozar.**

2022: 50 aniversario

Elaboración: **Nuevo “Marco Social, Solidario y Laboral alternativo” A DISCUSIÓN COLECTIVA.**



UN REFERENTE CLAVE

“Las personas lo más importante”

Siempre y en cada momento los “actores presentes” han modulado la realidad colectiva.

Definimos, por tanto, nuestro colectivo como un **PROCESO** en el que *todas las personas con sus vivencias deben tener su lugar, su palabra y la posibilidad de desarrollarse con sus propias características y peculiaridades.*

Esto ha sido el referente clave, que posibilita, obliga y a la vez limita, cualquier expansión, cambio, adecuación o desarrollo futuro.



IDENTIDAD SOCIAL

PROCESO SOCIAL CON FINES SOCIALES

Lemas: Diversidad, convivencia, justicia, dignidad, solidaridad, honestidad, participación, respeto al medio ambiente...

“Sistema integrado y dinámico de valores, teoría y práctica interrelacionados”

“PROYECTO ETICO-POLÍTICO”

- a) El compromiso con “los otros” (todos los seres vivos)*
- b) La lucha contra la pobreza y la exclusión social.*
- c) La defensa del derecho a la Vida de todas las personas y pueblos en el marco de los Derechos Universales.*
- d) Estar integrados en el proyecto histórico de las personas y pueblos oprimidos y excluidos.*
- e) Con prácticas ejemplarizantes de nuevas relaciones humanas priorizando la acogida y la ternura hacia los más frágiles y vulnerables.*
- f) Abierto a la imaginación y a la creatividad.*
- g) Como miembros de una sociedad planetaria diversa y con diferentes formas de vida.*



IDENTIDAD SOLIDARIA

La Solidaridad como ejercicio práctico del “COMPARTIR” con otras personas o pueblos los recursos, los saberes y convicciones en vez de “acumular”, “repartir-nos” o “mirar solo por nosotras mismas”

¿Y LAS OTRAS PERSONAS? ¿Y LOS OTROS SERES VIVOS?

La solidaridad es el efecto político de la Fraternidad como fundamento ideológico de una sociedad sin clases y organizada sobre el principio del bien común, incluyendo todos los seres vivos.

“Servir primero a los que más sufren desde el convencimiento que no se puede ser feliz sin los demás”

“Ante cualquier sufrimiento humano, según lo que puedas, dedícate no solo a solucionarlo en el acto sino también a destruir sus causas.

a destruir sus causas sino también a solucionarlo en el acto. Nadie es ni serio, ni bueno, ni justo, ni verdadero,

mientras no haya resuelto, según sus medios, consagrarse de corazón, con todo su ser, tanto a una como a otra de estas dos tareas, las cuales no pueden separarse sin negarse”.

Compromiso y acción política



IDENTIDAD LABORAL

“Mientras tengamos fuerza jamás aceptaremos que nuestra subsistencia dependa de otra cosa que no sea nuestro trabajo”.

Vivir del trabajo, “primera dignidad recuperada”, es el medio o instrumento (no fin ni objetivo único) por excelencia que posibilita la autosuficiencia e independencia, así como obtener los recursos necesarios para:

- 1.- Desarrollar los principios de la identidad Social y Solidaria.
- 2.- La dotación de los medios necesarios.
- 3.- Las necesidades personales y colectivas (salarios, formación, salud...).

La Organización del trabajo se basa en la igualdad en la Diversidad, en la Participación y el Compartir. Se concreta en:

- 1.- **Igualdad salarial**
- 2.- **Jornada laboral 31,25 h./semana**
- 3.- **Sobriedad salarial.**
- 4.- **Un solo grupo profesional, Grupo de Traperos y Traperas.**
- 5.- **Mecanización e informatización.**
- 6.- **Supresión de las horas extraordinarias.**



COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES

“Ser Traper@s”: militancia ecologista y de protección de la Naturaleza desde la convicción que *los seres humanos somos parte de la Naturaleza y nos sus dueños.*

Ante la barbarie de la economía extractiva y de consumo que impregna la sociedad actual, además de las constantes de **crecimiento y desarrollo que alimentan el modelo capitalista global** que sistemáticamente empobrece, deteriora y agota recursos naturales, ciclos vitales, especies, etc. y, por ende, pueblos y comunidades de seres humanos.

Prioritaria la **“ARTESANIA DE LA RECUPERACIÓN”**, es decir, utilizar el mejor método para el mayor aprovechamiento de los objetos y materiales recogidos evitando que la organización del trabajo o el uso de tecnologías o medios no anule la inclusión de más personas.



Principio y fundamento

Todos los procesos internos conllevan cuidados y escucha a la realidad de cada personas **compatibilizándola con lo colectivo**, buscando y haciendo posible la práctica coherente y amable para Compartir, el servicio al Bien Común y el desarrollo de los Valores Solidarios. Por ello:

- **La Participación es directa y personal**, es decir, cada persona debe tener la posibilidad, según sus características y capacidades, de expresar y manifestar sus opiniones. Es por ello que en la organización se tienen **obligaciones transversales** como método y guía sobre las que se concretan las diferentes modalidades de participación:
 - **Derecho a la información colectiva.**
 - **Búsqueda de consenso.**
 - **Derecho a decidir según competencias y/o temas vinculantes**



Cauces para la participación:

Se procura fortalecer el sentido de pertenencia: aportar y recibir opiniones, cuidar la seguridad laboral, decidir según competencias y/o temas vinculantes, promocionar debates para la mejora colectiva, cuidarse y respetarse como personas y como colectivo y ayudarse mutuamente.

- **Reuniones de Area**
- **Auditoria Social**
- **Consultas vinculantes**
- **Consejo Emaús**



La relación Gobiernos Locales – Entidades Sociales Solidarias

“UNA CONFLUENCIA PARA EL BIEN SOCIAL”

- ❖ Se tiene el conocimiento y responsabilidad de lo próximo y cotidiano.
- ❖ Posibilitan organizarse en una economía auto-centrada que responda a las necesidades reales del entorno.

- ***Un compromiso y una alianza saludable:***
 - ❑ Para la configuración de utopías cotidianas deseables.
 - ❑ Para proyectar un futuro comunitario:
 - ❖ Basado en los principios de suficiencia y precaución
 - ❖ En el reparto de la riqueza y de las responsabilidades
 - ❖ Y en la organización en torno a lo común y a los cuidados.

Propuesta de TRAZABILIDAD trapera...

... para vivir mejor:

- Cooperar
- Compartir
- Reparar
- Probar/imaginar
- Garantizar
- Reutilizar y...



...Frente a los dogmas del capitalismo, en la conjunción de iniciativas populares y responsabilidades públicas...

No queda otra...

**REDUCIR,
DENUNCIAR EL
DERROCHE, CUIDAR
LOS RECURSOS
Y
COMPARTIR CON
SOBRIEDAD LA VIDA
SIN EXCLUSIÓN**



“Pero esto exige creación, novedad respecto a lo que estamos viviendo. La creación solo surge de la libertad y está estrechamente ligada al sentido de la responsabilidad, es el poder que vence al miedo”. E. Sábato.

“Los aparentemente inútiles con lo aparentemente inútil hacemos cosas útiles para nosotros, la sociedad y la naturaleza”

QUE NO SOMOS RECURSOS HUMANOS SINO
SERES HUMANOS



Eskerrik asko!